

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



2023





01

**Mensaje
del CEO**

02

**Mensaje
Dir. de
Sustenta
bilidad**

03

**El futuro
es eléctrico**

04

**Eramine:
La energía del
futuro**

05

**De qué
estamos
hechos**

06

**Creamos
valor:
Gestión
sustentable**

07

**Encuadre
del Reporte**

01 Mensaje de Alejandro Moro, CEO de Eramine

GRI 102-14



Me complace presentar nuestro **Reporte de Sostenibilidad 2023**, que reafirma nuestro compromiso con la producción responsable de litio, uno de los metales esenciales para la transición energética.

En este período, alcanzamos uno de los puntos más álgidos en la construcción de nuestra Planta de Producción a escala industrial, llegando a albergar a más de 1,600 personas en nuestro campamento. En este contexto, la **seguridad** continuó siendo nuestra máxima prioridad. A lo largo del año, implementamos rigurosas medidas y espacios de formación, reforzando nuestro compromiso con el bienestar de todos los que formamos parte de Eramine, así como de las empresas contratistas.

Con el mismo enfoque de seguridad, hemos extendido nuestra cultura de cuidado y responsabilidad compartida, fortaleciendo la colaboración con nuestros aliados estratégicos y con las comunidades ubicadas a lo largo de la ruta minera y en las cercanías de nuestro campamento.

01
Mensaje
del CEO

02
Mensaje
Dir. Sust.

03
El Futuro es
Eléctrico

04
Eramine, la
energía del futuro

05
De qué
estamos hechos

06
Creamos
valor

07
Encadre
del Reporte



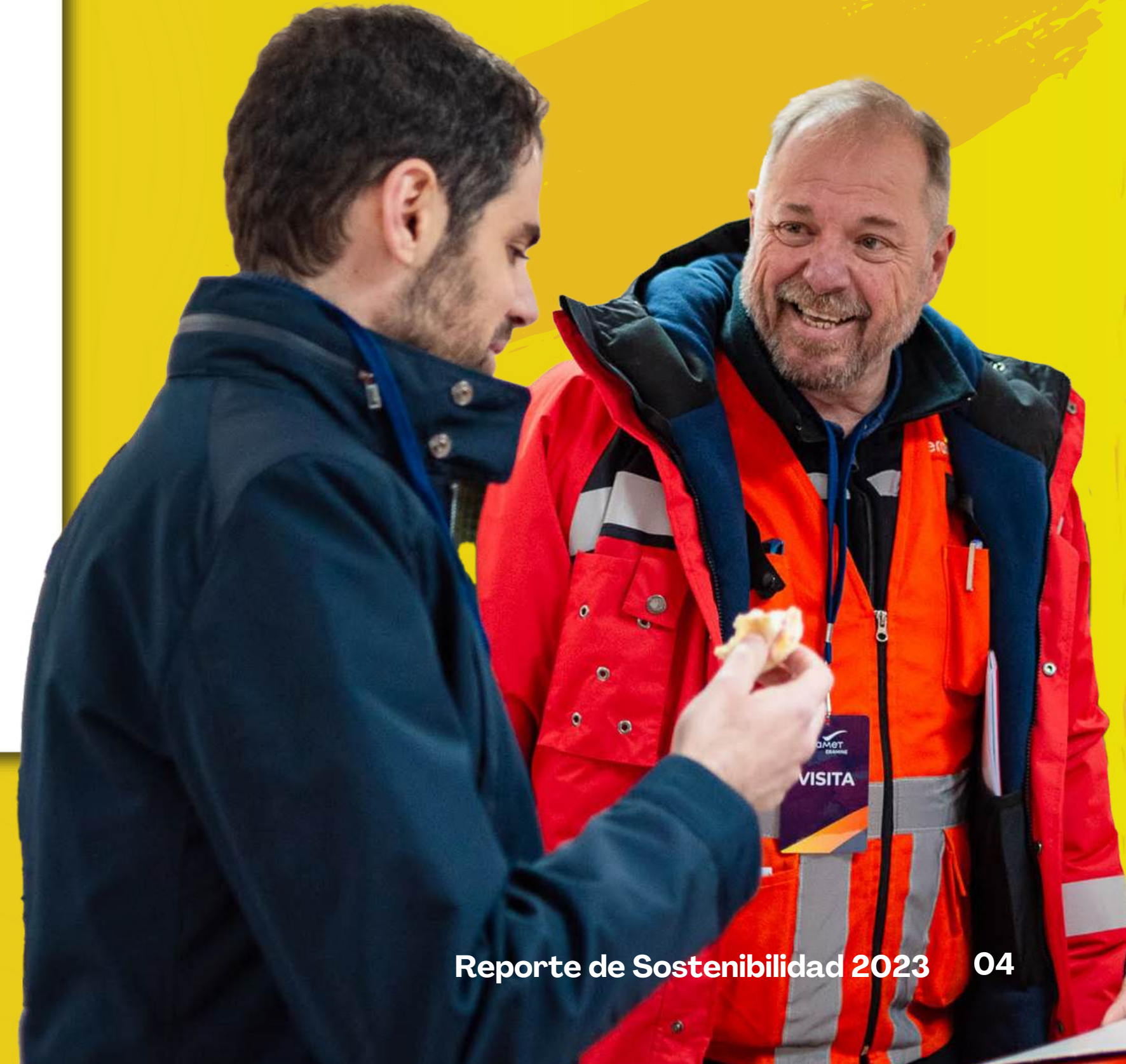
Como parte de nuestro compromiso con la minería responsable, hemos adoptado prácticas que buscan conservar el medio ambiente donde operamos, así como eficientizar el uso de los recursos en el proceso de producción.

En este informe, compartimos nuestros resultados y aprendizajes del período, convencidos de que cada decisión nos acerca a una operación más eficiente, segura y respetuosa con el medio ambiente. Nuestra prioridad se centra en optimizar no sólo el uso de los recursos, sino también cada aspecto de nuestras operaciones.

Finalmente, este reporte es también un reflejo del equipo de Eramine, que con esfuerzo y dedicación aporta su profesionalismo y pasión para alcanzar los objetivos que nos proponemos.

Sigamos construyendo juntos un futuro más sostenible.

Alejandro Moro
CEO Eramine



01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



02 Mensaje de la Directora de Sustentabilidad

Con gran entusiasmo, presentamos el Reporte de Sostenibilidad 2023, una oportunidad de reflejar nuestro **compromiso** y **responsabilidad** en cada paso de nuestra operación. Este reporte da cuenta de la forma en que implementamos una estrategia basada en el triple impacto —ambiental, social y de buen gobierno— como un pilar transversal de nuestro negocio.

Nuestra estrategia incluye programas de inversión que van más allá de la minería, impulsando el **empleo**, apoyando **iniciativas locales** y promoviendo una educación de calidad que permita a los jóvenes de Salta construir un mejor presente y un futuro próspero. Trabajamos de cerca con comunidades y organizaciones locales, escuchando sus necesidades y alineando esfuerzos para asegurar que nuestros proyectos generen beneficios tangibles y duraderos para todas las partes.

En el ámbito ambiental, adoptamos políticas de conservación, minimización del impacto y optimización del uso de los recursos. **Cumplimos** rigurosamente con todas las leyes, normas y reglamentos ambientales aplicables a nuestra actividad, y demandamos el mismo compromiso de nuestros proveedores y contratistas, como parte de nuestro esfuerzo por fortalecer el desarrollo sostenible de nuestra cadena de valor.

En lo que respecta a la gobernanza de la empresa, no solo buscamos implementar nuestra **Carta Ética** y **Política de Derechos Humanos**, sino que trabajamos activamente con empleados y contratistas generando una cultura diferente donde la diversidad, el respeto y la inclusión sean nuestros pilares.

Este informe ofrece una visión profunda de cada uno de estos aspectos, abriendo las puertas de nuestra organización y asegurando el acceso **transparente** a la información sobre nuestra operación.

Mientras avanzamos hacia la producción de carbonato de litio grado batería, reafirmamos nuestro compromiso de trabajar con responsabilidad, convencidos de que el único camino hacia el éxito de nuestro proyecto es el bien común.

Constanza Cintioni



01
Mensaje
del CEO

02
Mensaje
Dir. Sust.

03
El Futuro es
Eléctrico

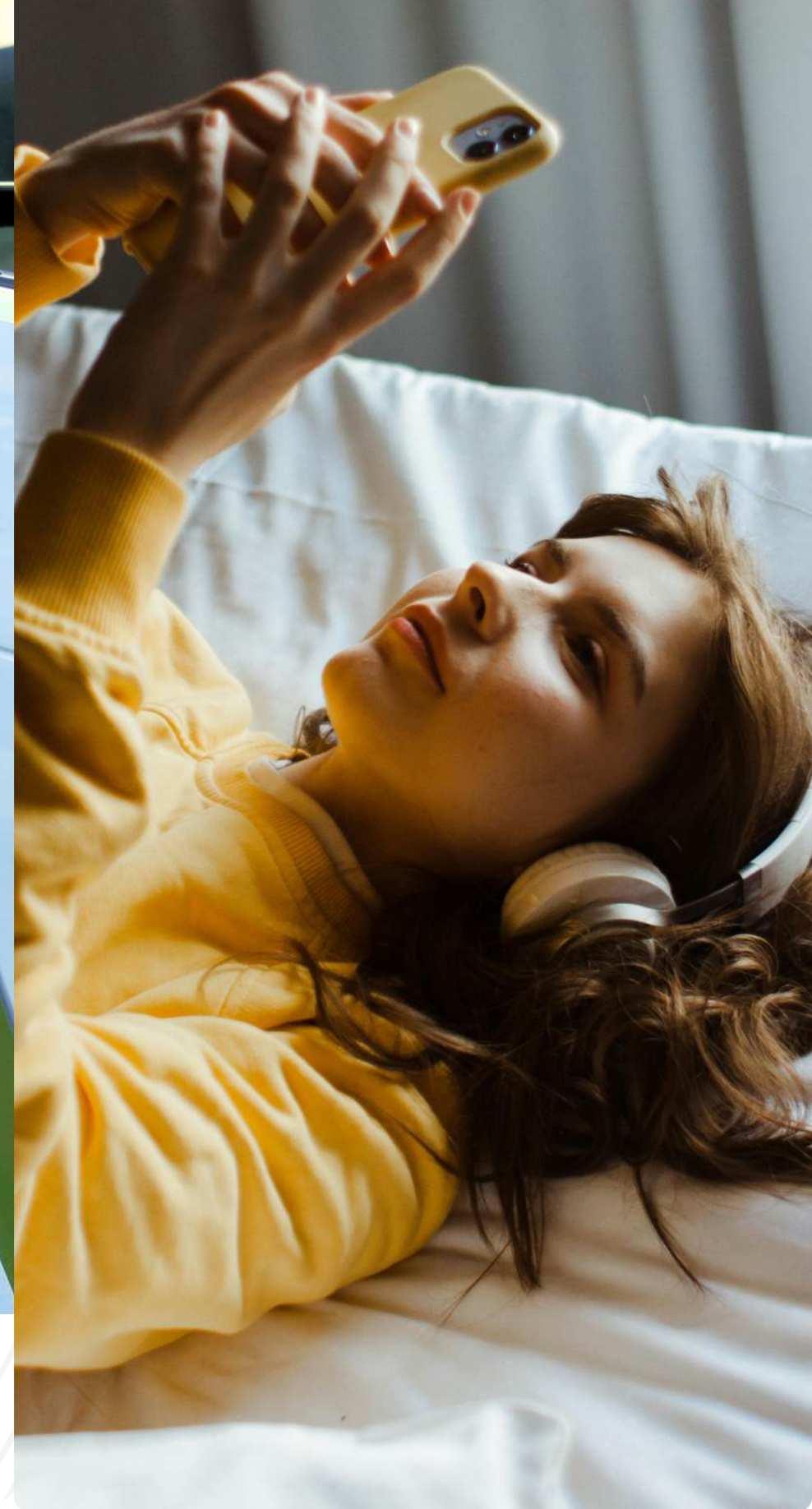
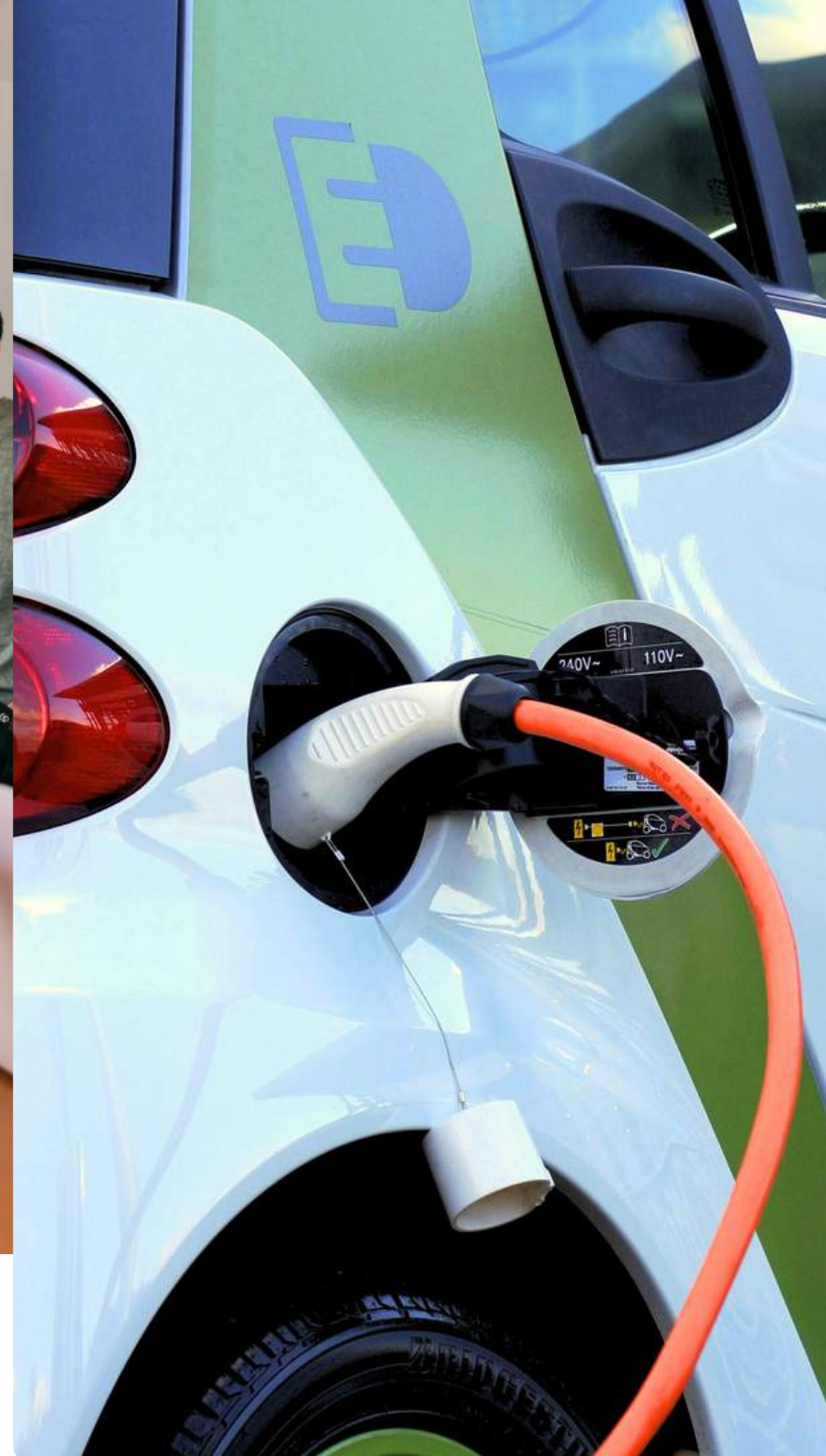
04
Examine, la
energía del futuro

05
De qué
estamos hechos

06
Creamos
valor

07
Encuadre
del Reporte





03 El Futuro es eléctrico

01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	--

El escenario global actual tiene al litio como protagonista, para **impulsar energías más limpias y la electromovilidad**, por ser uno de los componentes claves de los dispositivos electrónicos que usamos diariamente, así como de las baterías para vehículos eléctricos, cuya demanda estima un incremento sostenido durante los próximos años.

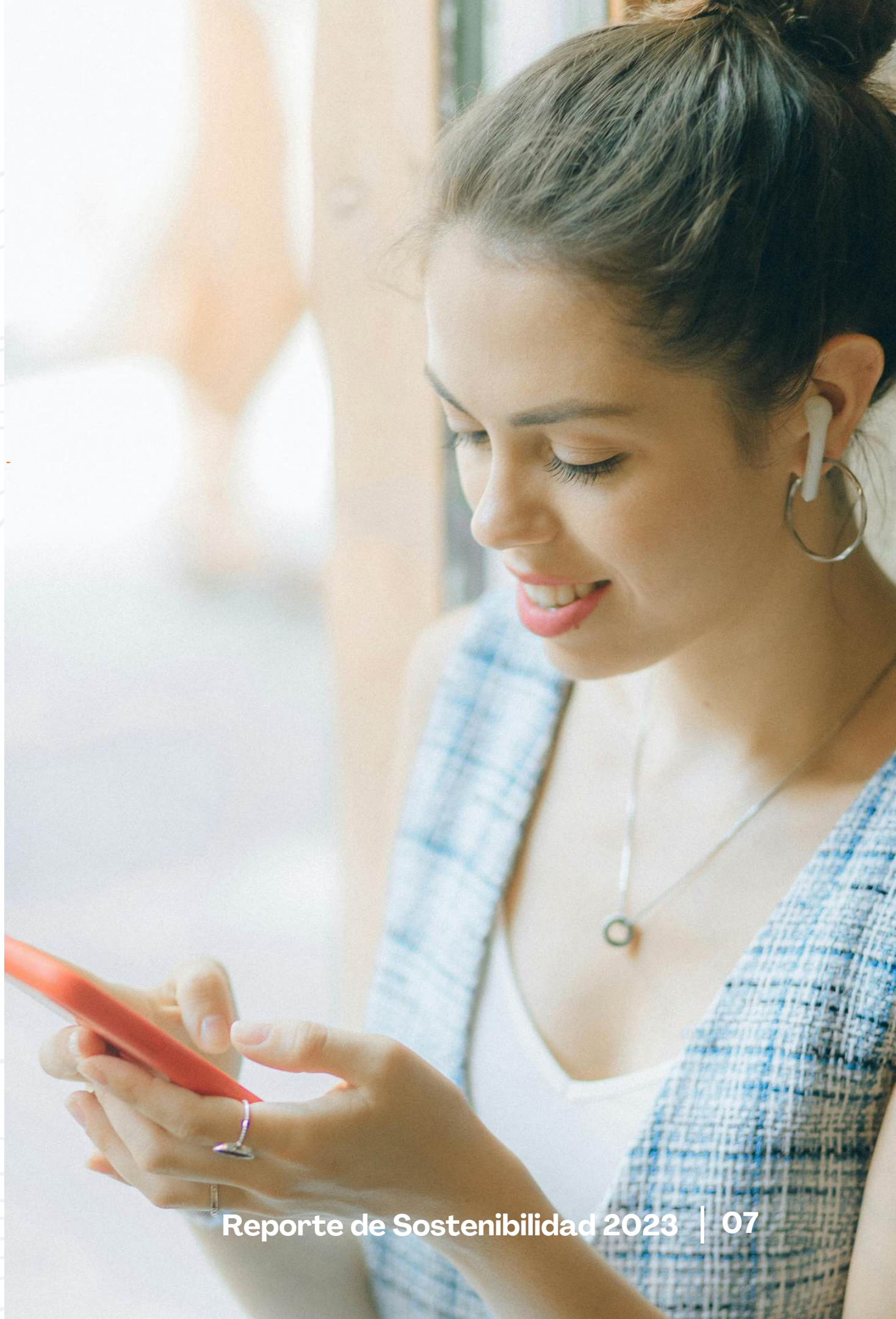
Las proyecciones indican un aumento del **66% de uso de litio** para la producción de baterías de vehículos eléctricos. En este contexto, debido a sus reservas y recursos, **Argentina** se posiciona como el **cuarto productor a nivel mundial** y se destaca por sus potenciales capacidades productivas de componentes de litio para 2030[1].

Es en este contexto donde **Eramine**, como empresa **productora de carbonato** de litio, ofrece una respuesta concreta a esta necesidad, ocupando un rol fundamental en **la transición energética**.

*Argentina se posiciona como el **cuarto productor** a nivel mundial y se destaca por sus potenciales **capacidades productivas** de componentes de litio para **2030**.*

[1] Fuente: Ministerio de Economía de Argentina. Secretaría de Minería. Dirección de Promoción y Economía Minera. Subsecretaría de Desarrollo Minero. 2023. Informe "El Litio como vector de Desarrollo Sostenible".

01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	---



Somos uno de los **principales proyectos** de litio en Argentina, mineral clave para el futuro energético y tecnológico del mundo.

Durante el 2023, formamos parte de una sociedad entre el grupo minero y **metalúrgico global francés Eramet** y la **siderúrgica china Tsingshan**, el principal productor mundial de acero inoxidable.

El corazón de nuestro proyecto está ubicado en el **Salar Centenario Ratones**, del departamento de Los Andes, en la provincia de Salta.

A más de **3.800** metros sobre el nivel del mar, esta región conocida como “Puna”, tiene un clima árido, fuertes ráfagas de viento y bajas temperaturas que pueden alcanzar los **-25°C**.



04 Eramine, La energía del Futuro

Principio 9 de Pacto Global

CENTENARIO
RATONES



01
Mensaje
del CEO

02
Mensaje
Dir. Sust.

03
El Futuro es
Eléctrico

04
Eramine, la
energía del futuro

05
De qué
estamos hechos

06
Creamos
valor

07
Encuadre
del Reporte



Nuestra minería se lleva a cabo a través de un proceso no convencional. Consiste en la realización de pozos de **400 metros** de profundidad donde se coloca una cañería de **20 cm** de diámetro.

Con este sistema, se extrae la salmuera rica en litio ubicada de manera subterránea y luego, se la traslada a la **planta de producción** con un sistema de tuberías.

A diferencia de otros proyectos de litio, la producción no utiliza piletas de evaporación, sino que se lleva a cabo en una de las plantas de extracción directa que cuenta con una de las tecnologías **DLE** más avanzadas del mundo.

Después de **2 años**, la construcción de la planta de producción de carbonato de litio en la Puna salteña está casi terminada y se prevé que estará operativa hacia **fin de 2024**.

Se trata de una obra de gran envergadura que ocupó a más de **3000** trabajadores, **5.900** toneladas de estructuras de acero y **300.000** metros cuadrados cubiertos de edificios.

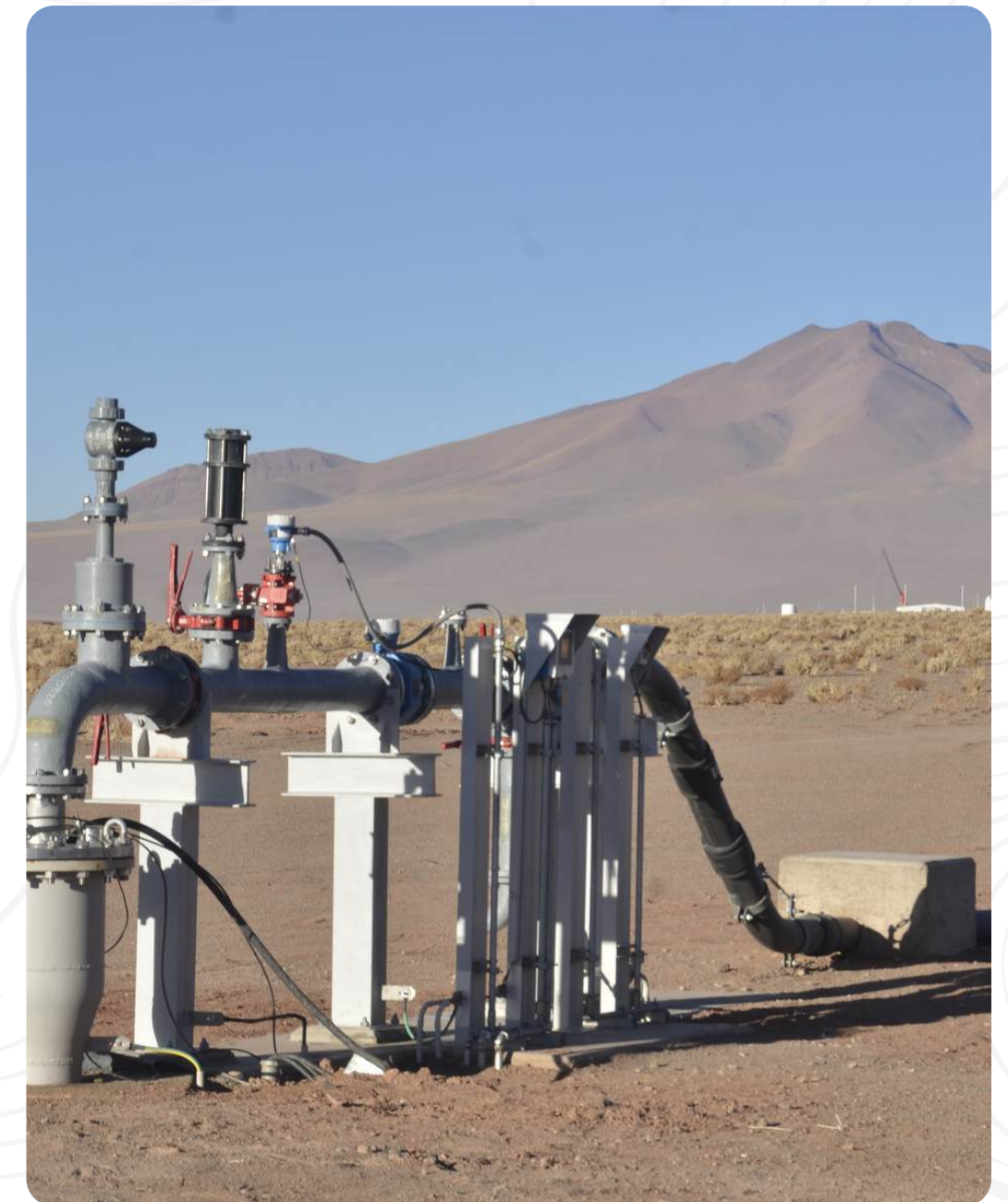
Az DLE=Extracción Directa de Litio

Asimismo, significó la superación de numerosos desafíos en términos de logística y construcción, además de una positiva gestión de seguridad: la tasa total de lesiones registrables **<2** para casi **7 millones** de horas de actividad de construcción, para 1.600 trabajadores simultáneamente en la obra.

La planta cuenta con tecnología patentada, desarrollada durante 10 años por Eramet Ideas en Francia, en el centro de I+D e Innovación Abierta del Grupo, junto con el IFPEN (Institut Français du Pétrole et des Energies Nouvelles) y Seprosys.

Alcanza resultados altamente eficientes:

El proceso de extracción directa de litio o **DLE** ha logrado una elevada tasa de recuperación del litio contenido en la salmuera de aproximadamente el **90%**. Si se compara con el proceso tradicional de evaporación natural, donde la tasa de recuperación oscila entre el **40%** y **50%**, nuestro proceso es **dos veces más eficiente** debido a que recupera, al menos, un **40%** más de mineral.



Además, la tecnología **DLE** desarrollada por Eramet es un **50%** más eficaz que el método convencional de evaporación natural en cuanto a tiempos, permitiendo reducir a **una semana** la producción, frente a un periodo de **12 a 18** meses para el método de evaporación convencional.

El proceso funciona esencialmente como una esponja que captura el litio contenido en la salmuera. Para ello se utiliza **agua salobre**, extraída de unos **100 m** por debajo de la superficie y es reutilizada en un **60%** durante el proceso.

Todo este proceso cumple **altos estándares de seguridad** y está diseñado para minimizar el **impacto ambiental**.

 **Agua salobre= es agua cuya proporción de sales la hace impropia para el consumo.**

*Nuestro proceso es un **50%** más eficiente que el método convencional en cuanto a tiempos de producción y un **40%** más eficiente respecto a la recuperación del mineral.*



05 De qué estamos hechos

Valores, principios, estándares y normas de conducta

GRI 102-16
Principios 1 a 10 de Pacto Global



01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro.	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	--

5.1

Hace más de **10 años** trabajamos en Salta, con la visión de convertirnos en un actor clave de la industria del litio, bajo estrictas **normas de seguridad** y las **mejores prácticas ambientales y sociales**. Esto nos permite desarrollar un **proyecto responsable** en el uso de recursos, así como construir una cultura de seguridad que fomente el bienestar de las personas.

Nuestros **valores institucionales** son el pilar de nuestra operación y definen la manera en que interactuamos con el mundo. Se conectan con nuestra visión y misión, guiando nuestras decisiones, acciones y el compromiso con un **futuro sostenible**.





<<< VER MAS AQUÍ

INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA, ANTICORRUPCIÓN

La **ética** en la empresa define un conjunto de principios y normas que guían el comportamiento de quienes formamos parte. Esto **define** la forma en que tomamos **decisiones** y el estándar de lo que se espera tanto de la comunidad interna, como de la externa, asegurando que las **interacciones sean justas y equitativas**.



<<< VER MAS AQUÍ

SEGURIDAD

Proteger la integridad de nuestra comunidad interna y externa, es esencial para construir un **entorno de trabajo confiable y sostenible**. La salud y el bienestar de las personas son nuestra mayor prioridad, y nada está por encima de su seguridad.



SUSTENTABILIDAD

<<< VER MAS AQUÍ

Es un valor estratégico y transversal que se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (**ODS**) de Naciones Unidas y con la Hoja de Ruta de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo Eramet. En el contexto actual, donde el litio es un recurso clave para la transición hacia energías limpias, la responsabilidad de nuestra operación se extiende más allá del uso de recursos. Buscamos operar con el principio de satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer las de las **generaciones del futuro**.



<<< VER MAS AQUÍ

DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN:

Estamos convencidos de que las empresas deben ser un vehículo de respeto y promoción de los Derechos Humanos. Por esto, como subsidiaria

adherimos a la **Política de Derechos Humanos de Eramet**, que establece explícitamente nuestro compromiso de “*respetar y promover los principios fundamentales de los derechos humanos internacionalmente reconocidos*” y trabajamos por transversalizarlo “*a todos los empleados, socios comerciales y comunidades locales*”.

UN RUMBO CLARO

Visión: Trabajamos para ser uno de los actores claves de la industria del Litio, sin accidentes y aplicando las mejores prácticas ambientales. Enfocados en las personas y los procesos, comprometidos con el desarrollo de las comunidades y creando valor para nuestros grupos de interés.

Misión: Convertirnos en los productores mundiales de bajo costo de productos primarios, entregándolos siempre a tiempo y satisfaciendo los requisitos de nuestros clientes.

Objetivos:

- 1 Tener como centro las personas y su desarrollo.
- 2 Construir y mantener un diálogo abierto, honesto y transparente con las personas que trabajan en la empresa, contratistas, comunidades y autoridades.
- 3 Proteger nuestro medio ambiente.
- 4 Ser innovadores, creativos y responsables.

GOBERNANZA

GRI 102-18
ISO 6.2

Uno de los hitos más importantes del año 2023 fue la incorporación de **Alejandro Moro como nuevo CEO de Eramine**.

Con más de **30 años** de experiencia en empresas multinacionales del rubro minero y petrolero, su ingreso implicó una transición fundamental de cara a la etapa productiva de la compañía, con una **visión innovadora y eficiente**.

Este cambio de liderazgo introdujo también cambios en la estructura de la empresa,

haciendo foco en la calidad operativa, que busca optimizar procesos y hacer más eficientes los procedimientos que ya estaban en marcha.

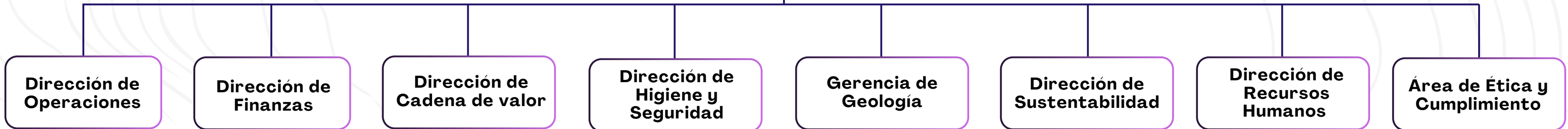
De esta manera, cerrando el **2023** Eramine estaba compuesta por las siguientes áreas:



Estructura de Eramine al cierre de 2023



Alejandro Moro
CEO de Eramine



A fines de 2023, nuestro directorio estaba compuesto de la siguiente manera:



Jing Li
Presidente



Hervé Montégu
Vicepresidente



Shen Lyu
Director Titular



Juan Archibaldo Lanús
Director Titular



María Alejandra Alberdi
Directora Titular



Rolando Manuel Ortiz Rodríguez
Director Suplente



Xiang Jinqian
Director Suplente

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor


07

Encuadre del Reporte



06 Creamos Valor: Nuestra gestión sustentable

Principios 1, 2, 7, 8 y 9 de Pacto Global

01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	---



Estrategia de Sustentabilidad

En Eramine, entendemos el éxito del proyecto, en la medida en que se potencia el progreso de las **comunidades** cercanas y cuidamos el **ambiente**.

Por ello, trabajamos fuertemente para adoptar los mejores estándares de **minería responsable**, adoptando prácticas de mejora continua y las más rigurosas normas en seguridad y en **prácticas responsables**.

Estamos trabajando para certificar **IRMA** (Initiative for Responsible Mining Assurance), que es la definición más integral y rigurosa del mundo sobre las mejores prácticas para la minería de escala industrial, con un **nivel de exigencia más alto** que las leyes de cualquier país.



IRMA
Initiative for Responsible
Mining Assurance

<<< VER MAS SOBRE IRMA AQUÍ

El estándar IRMA se compone de **más de 400 requisitos** y se estructura en base a 4 principios fundamentales:

- Integridad de la empresa
- Planeación y gestión de legados positivos
- Responsabilidad social
- Responsabilidad ambiental

Trabajamos con el objetivo de **gestionar los recursos de manera responsable y ética**, promoviendo el desarrollo local que acerque oportunidades, especialmente en la región de nuestra operación, buscando **conservar el ecosistema natural**, para que se mantenga saludable a lo largo del tiempo.



“No solo queremos ser una empresa rentable y un socio comercial de elección, sino que también queremos ser una empresa que contribuya positivamente al bienestar de las personas, el medio ambiente y el mundo que nos rodea.”

Christel Bories- Presidenta y Directora General de Eramet

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Los pilares que guían nuestro desempeño en materia de **sustentabilidad** son:

				
PERSONAS	DESARROLLO LOCAL	ALIANZAS	DERECHOS HUMANOS	MEDIO AMBIENTE
<p>Buscamos personas alineadas con nuestros valores y acompañamos su desarrollo integrando los aspectos personales y profesionales, a lo largo de su vida.</p>	<p>Promovemos el empleo local directo e indirecto, priorizando la contratación de personas y proveedores locales. En 2023, fueron 349, 16% más que en 2022.</p>	<p>Trabajamos con organizaciones expertas en cada materia, para asegurar que nuestros proyectos se sostengan en el tiempo y estén liderados por los mejores.</p>	<p>El respeto por los derechos humanos es un pilar fundamental en todas nuestras actividades. Contamos con un claro proceso de Debida Diligencia y nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo inclusivo, diverso y respetuoso que beneficie tanto a nuestras comunidades internas (empleados) como externas (sociedad en general).</p>	<p>Adoptamos políticas para prevenir y minimizar cualquier afectación ambiental, como así también eficientizar el uso de los recursos. Cumplimos con todas las leyes, normas y reglamentos ambientales aplicables al desarrollo de nuestra actividad, y exigimos lo mismo a todos nuestros proveedores y contratistas.</p>
VER +	VER +	VER +	VER +	VER +

Nuestro Negocio: Hacia la energía del Futuro

En **2023**, nos encontramos en el **punto más alto de la construcción de la planta de producción**, de cara a la etapa productiva. Esta etapa es una fase crítica en el desarrollo de un proyecto minero porque implica especialmente una **inversión** de dinero importante, así como la **coordinación** de numerosas actividades y equipos de trabajo.

En nuestro caso, significó una especial atención en materia de **movimiento de maquinarias** y materiales por **caminos desafiantes y estrechos**, por lo que una **planificación** que contemple los riesgos que implica, fue imprescindible.

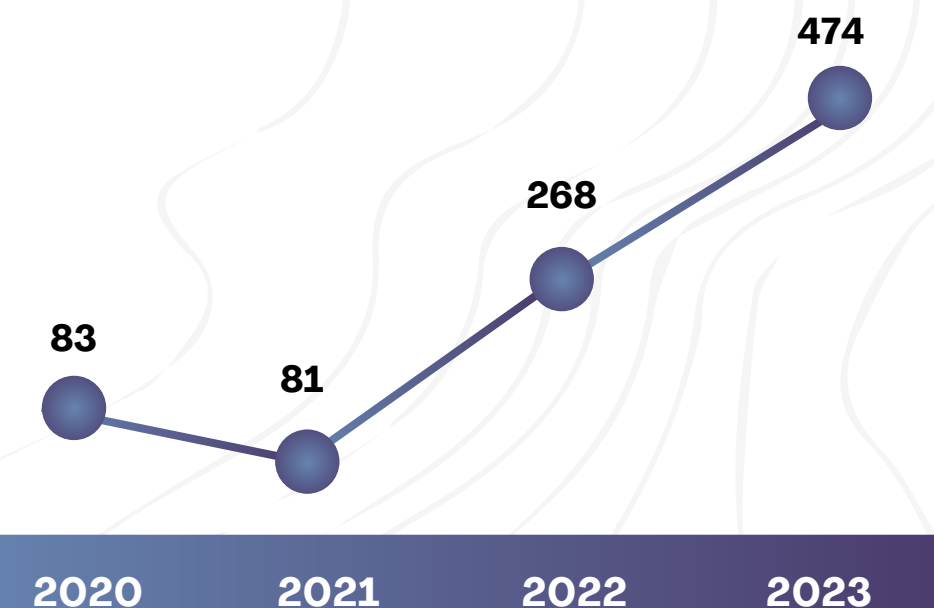
- ▶ **Febrero 2025:** Comienzo gradual de producción
- ▶ **Diciembre 2024:** Inicio de producción (primer litio)
- ▶ **Q3 y Q4 2024:** Comisionado
- ▶ **Julio 2024:** Inauguración de la planta
- ▶ **2023:** Pico de construcción e inicio de la recta final
- ▶ **Q1 2022:** Relanzamiento de la construcción
- ▶ **2020-2023:** Operación exitosa de la planta piloto
- ▶ **2009-2010:** Inicio de exploración e investigaciones para extraer Litio

UD. ESTA AQUÍ

Logramos transportar más de **5.900 toneladas** de estructuras de acero, destinadas a cubrir alrededor de **300.000** metros cuadrados.

No tuvimos accidentes registrados en torno a estos traslados, a lo largo de la ruta minera.

Esta etapa, significó un **acelerado crecimiento** del equipo (empleo directo), como del empleo indirecto.



Incrementamos en más de un **76%** las personas de los equipos de trabajo de Eramine y un **155%** las personas de empresas contratistas, contando con una población de alrededor de **1500 personas** por turno de trabajo en el campamento minero.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Creamos valor compartido: potenciamos el desarrollo de proveedores locales

GRI 102-9; 102-10; 204-1
ISO 26.000: 6.6.6; 6.8.7; 6.8.9
ODS 8.3; 12.7

Con la reactivación de actividades de Eramine en **2022**, el **2023** fue un año de consolidación y puesta en régimen de dichas actividades en forma continua: el objetivo fue **consolidar y concentrar todas las actividades necesarias**, inherentes a permitir el inicio de la producción de **Carbonato de Litio**.

En este camino, la salud, la seguridad, los derechos laborales y los derechos humanos en general, el cuidado del medioambiente y la ética, siguen siendo común denominador en todo nuestro accionar y así lo trasladamos a nuestros grupos de interés en forma permanente, entre ellos los proveedores.

Los potenciales proveedores de comunidades cercanas al sitio, participantes continuos de nuestra actividad, han interactuado con nuestra área de Compras en forma presencial durante **2023** en actividades ad-hoc realizadas

en San Antonio de los Cobres, con la finalidad de presentar **nuevos servicios**, más allá de los que utiliza actualmente.

Las mesas de negociación se llevaron a cabo intercambiando demanda y oferta en la misma Puna, paralelamente con las mesas de negociación en distintos eventos del sector, en los que **participan proveedores** que quieren brindar sus bienes o servicios, como también quienes ya son proveedores de Eramine. Podemos destacar los siguientes:

- ArMinera
- XII Seminario Internacional de Litio en la región de Sudamérica
- Argentina Mining
- Summit Latam Lithium



Para la empresa, estos espacios nos permiten abrir las puertas y compartir información sobre nuestra operación, así como las políticas que son de interés para los proveedores. En estos espacios suele participar la dirección de la empresa y parte de sus equipos.

A su vez, para promover su desarrollo, desde Eramine **impulsamos proyectos junto con la comunidad** donde realizamos nuestra operación. Estos se definen junto con nuestros vecinos para responder **necesidades concretas**. Respecto al crecimiento económico y social, hemos implementado el **proyecto de emprendedurismo de triple impacto**: Círculo de Emprendedoras/es de triple impacto (con **66 participantes**) y Semillero Emprendedor de triple impacto (con **323 participantes**).

Finalmente, para **responder a una necesidad concreta** manifestada por los puesteros del Salar Centenario Ratones, se contrató a un proveedor de la comunidad, quien conoce la zona y está disponible para realizar el traslado de puesteros a **Santa Rosa de los Pastos Grandes y San Antonio de los Cobres**. Suele usarse para **revisiones médicas, cobro de sueldo**, entre otras.



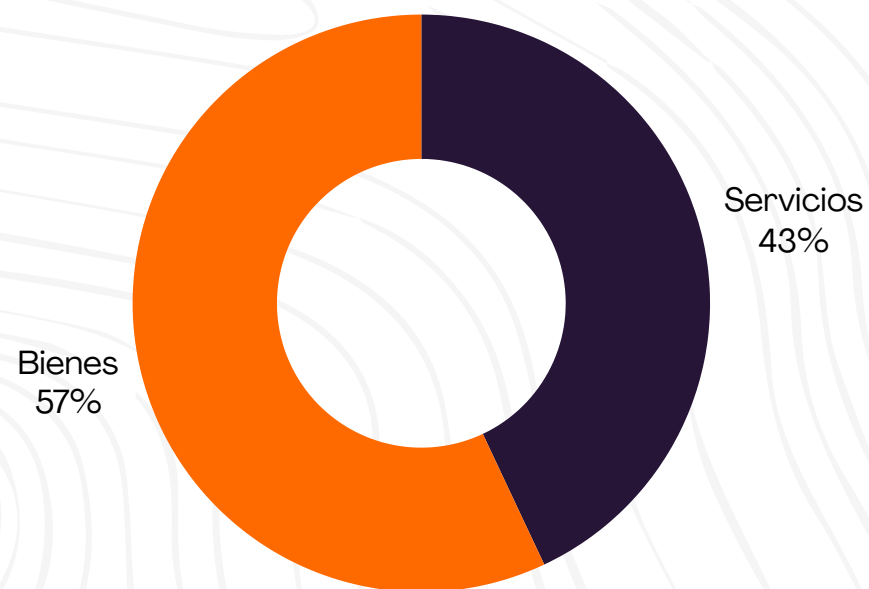
[<<< CONOCE MÁS SOBRE PROYECTOS SUSTENTABLES AQUÍ >>>](#)

01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	--

Consolidación de la provisión local

En **2023**, el total de nuestras adquisiciones de materiales y servicios ascendió a **640 millones de USD**, es decir un **129 %** superior a lo adquirido en **2022**. Las adquisiciones alcanzaron el **57 %** en lo que se refiere a compras de bienes mientras que el saldo de **43%** correspondió a servicios.

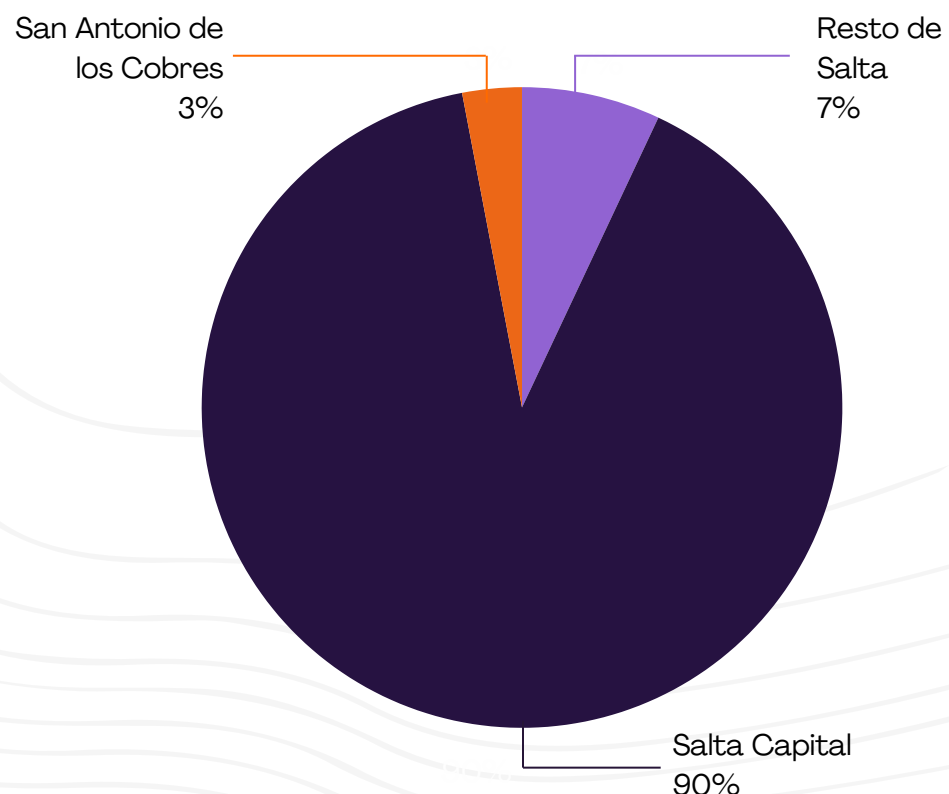
COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES



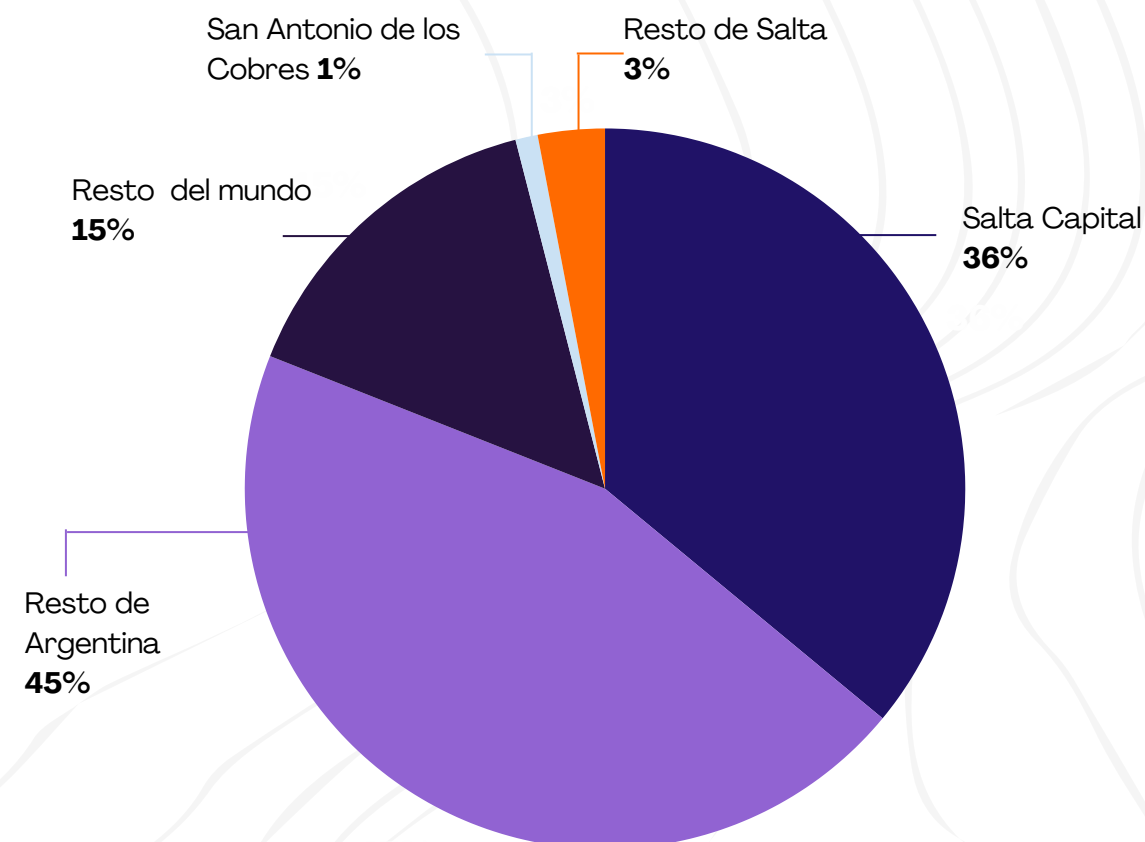
● **BIENES:** USD 367.445.250
 ● **SERVICIOS:** USD 272.448.829

Los **proveedores locales** (originarios y residentes en la provincia de Salta) a los cuales se realizaron órdenes de compra en **2023**, ascienden a **349**: implica un incremento de **16%** respecto de **2022** y, aún más, un incremento de **66%** respecto de **2021**.

De los **640 millones de USD** por adquisiciones en **2023**, el **29%** (182 millones de USD) corresponde a proveedores locales. El incremento frente al **2022** fue del **91%**, aunque casi cuadruplicando el monto de **2021**. La cantidad de proveedores activos de la Puna ascendió en **2023** al número de **12**.



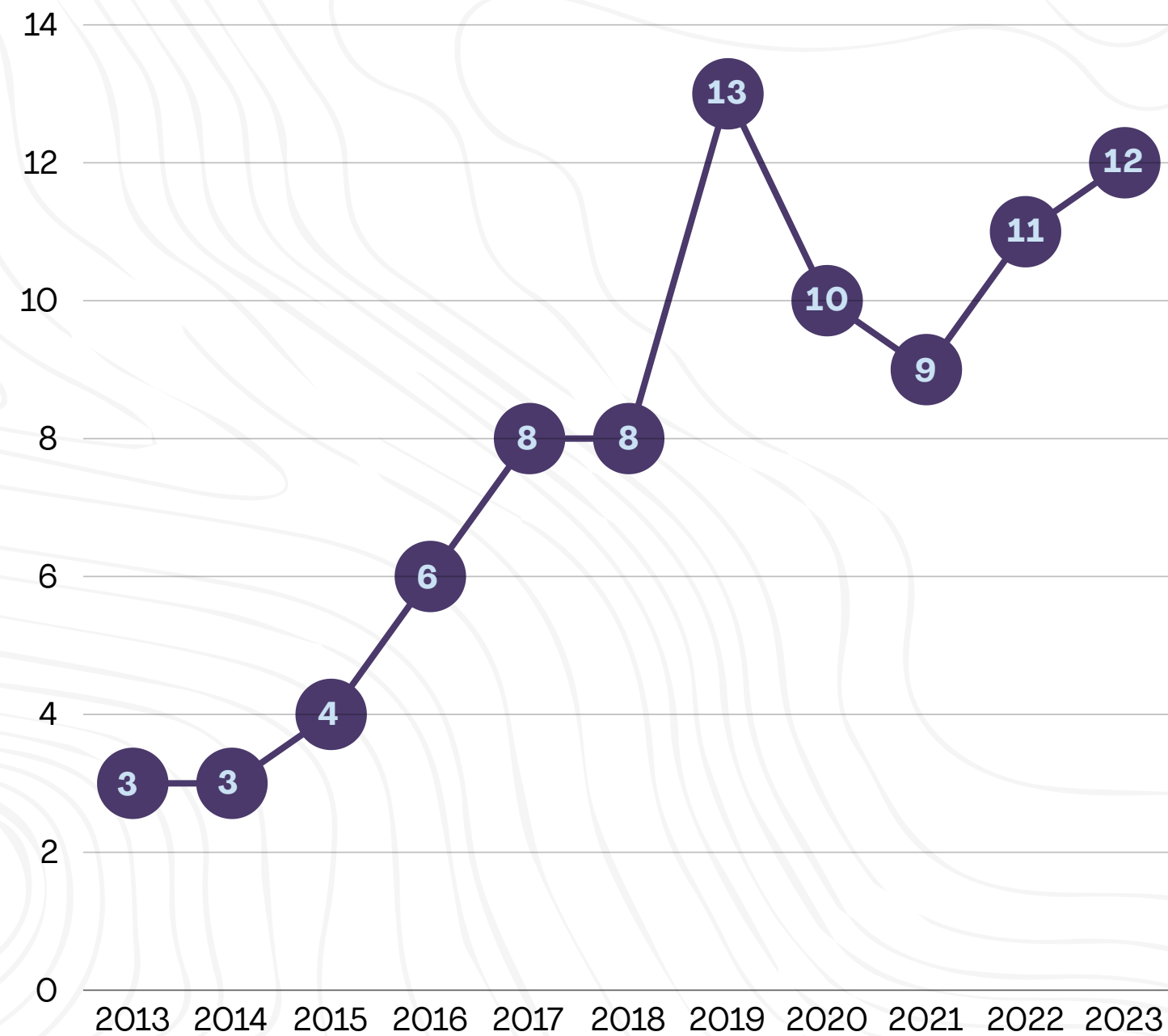
Empleo y proveedores locales: Cumplimos con la **ley 8164** y decretos reglamentarios de contratación de proveedores y mano de obra local en Salta, enviando **información actualizada** de la misma en forma semestral a la **autoridad de aplicación**.



● **Salta Capital:** 314
 ● **San Antonio de los Cobres:** 12
 ● **Resto de Salta:** 23
 ● **Resto de Argentina:** 391
 ● **Resto del Mundo:** 130



Proveedores de la Puna: Evolución por año



Montos invertidos por rubro en 2023

54%

Insumos de ingeniería y construcción

USD 347.079.242

Insumos de mantenimiento, planta piloto, laboratorio, etc.

5%

Servicios de transporte y logística

USD 30.950.383

Transporte general (terrestre, aéreo, de personal, etc), alquiler de camionetas, servicio de importaciones y exportaciones, etc.

5%

Servicios administrativos y profesionales

USD 30.236.110

Hospedaje, alquiler de oficinas, agua de consumo, servicios generales municipales, servicios administrativos y profesionales, consultoras, servicios postales y de IT, etc.

3%

Insumos y materiales de campamento y personal

USD 20.366.008

Insumos para limpieza, librería, IT, elementos de protección personal, insumos médicos, ropa de trabajo, etc.

5%

Servicios generales de campamento

USD 34.319.751

Servicio de limpieza, catering, internet, gas, seguridad patrimonial, servicios para medio ambiente, etc.

28%

Servicios de construcción

USD 176.942.585

Proveedores de servicios de obra, técnicos, mano de obra, alquiler de equipos, etc.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

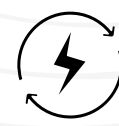
De qué estamos hechos

06

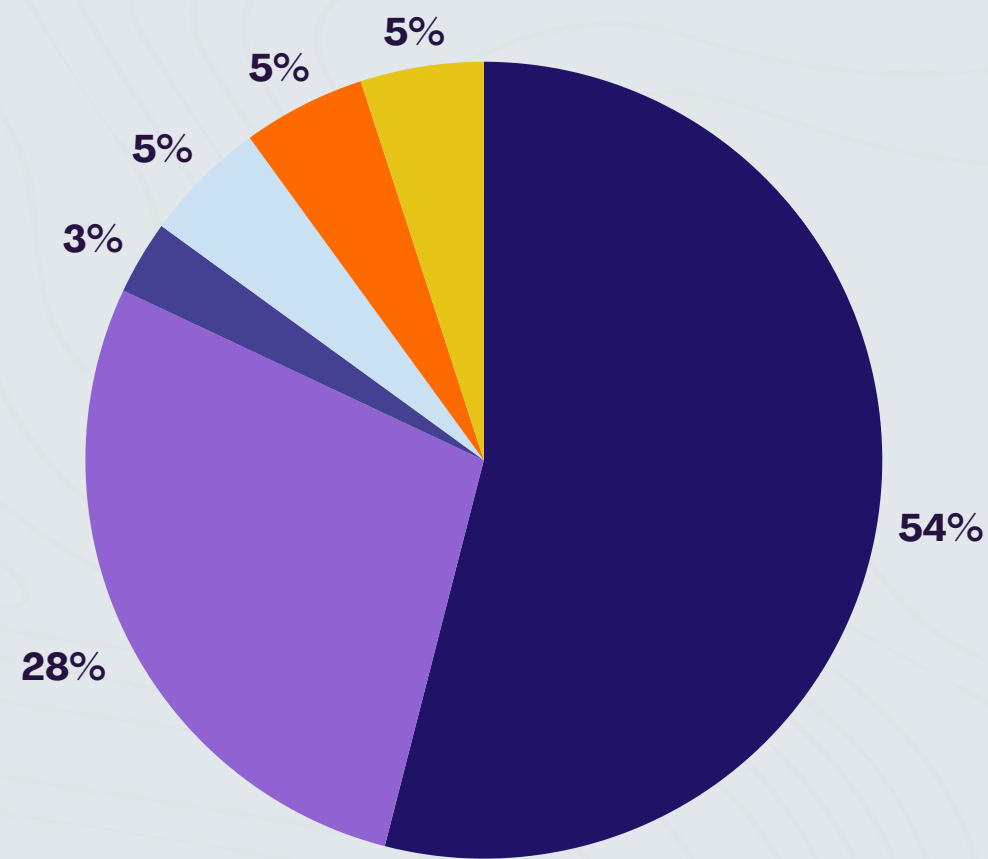
Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



TOTAL GENERAL:
639.894.079 USD



- Insumos de ingeniería y construcción
- Servicios administrativos y profesionales
- Servicios de construcción
- Insumos materiales de campamento y personal
- Servicios de transporte y logística
- Servicios generales de campamento

Nuestra distribución de valor económico

GRI 201-1

CONCEPTO	2023	2022	Porcentajes sobre VEDG
a. Ventas Netas	\$ -	\$ -	
b. Ingresos procedentes de inversiones financieras*	\$ -		
c. Ingresos por venta de activos	\$ -	\$ -	
Valor económico directo generado (VEDG): Ingresos	\$ -	\$ -	
a. Costes operacionales	\$46,620,601,188	\$6,810,459,942	(A)
b. Salarios y beneficios de los empleados	\$13,925,480,197	\$8,158,457,684	-303.83%
c. Pagos a los proveedores de capital			0.00%
d. Impuestos	\$3,646,678,620	\$564,613,799	-79.56%
e. Inversiones en la comunidad	\$174,909,356	\$110,312,337	-3.82%
f. Costos capitalizados en obras en curso (sobre puntos a y b)	-\$9,467,477,040	-\$4,597,057,844	
g. Resultados financieros - diferencia de cambio	-\$59,483,570,302	\$383,085,421	
Total Valor Económico Distribuido (VED)	-\$4,583,377,980	\$ 11,046,785,918	
Valor Económico Retenido (VER)	\$4,583,377,980	-\$ 11,046,785,918	

(A)

(A) Incluye intereses ganados financieramente e intereses generados por la devolución de crédito fiscal de bienes de uso.

(B) Los valores 2022 están ajustados por inflación para ser informados en moneda homogénea a los fines comparativos. Asimismo, a los efectos de comparabilidad se identificó la diferencia de cambio.

\$ - (B)

*Datos al 31/12/2023

Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro

GRI 102-10

Durante 2023 tuvimos aportes de capital de Eramet y Tsingshan, por un total de \$145,998,180,201, constituyendo una prima de emisión por \$41,647,640,453.

Asistencia financiera recibida del Gobierno

GRI 201-4

Recibimos fondos por devolución de crédito fiscal por inversiones en bienes de uso correspondiente al período 2022- 2023 por \$54,397,638.

Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

GRI 419-1

Durante el ejercicio 2023 no tuvimos incumplimientos de leyes económicas y fiscales.

6.3

GRUPOS DE RELACIONAMIENTO Y MATERIALIDAD

GRI 103-1; 102-40; 102-42; 102-43; 102-44; 102-46; 102-47

Principios 1 a 10 de Pacto Global

ISO 26.000: 6.8.3; 7.3

ODS 12.6

En nuestra búsqueda constante por generar un **impacto positivo y sostenible**, el **diálogo abierto y transparente** con nuestros grupos de relacionamiento se ha convertido en un pilar fundamental de nuestra estrategia.

Reconocemos que el **éxito de nuestra gestión** de sustentabilidad no solo depende de nuestras acciones internas, sino también de la integración de las expectativas, preocupaciones y contribuciones de aquellos con los que interactuamos.

Este apartado pretende mostrar nuestros temas materiales, **un proceso que nos permite identificar y priorizar** los temas más relevantes para nuestra organización y para nuestros grupos de interés. A través de un enfoque participativo hemos logrado **alinear nuestras prioridades estratégicas** con las expectativas

de nuestros grupos de relacionamiento, asegurando que nuestras iniciativas de sustentabilidad respondan de manera efectiva a los desafíos y oportunidades que compartimos.

Eramine juega un papel clave en la **transición energética mundial** al proporcionar carbonato de litio con grado batería. En esta línea, la sostenibilidad en nuestras operaciones diarias es esencial porque sabemos que es la única manera de hacer **minería responsable**.

Al dar continuidad a la etapa de construcción iniciada a fines de **2021**, no se presentaron variaciones respecto al listado compartido en el año **2022** respecto a los temas materiales. Siguen siendo:

- Definición de los contenidos del informe y cobertura de temas.
- Proyecto de litio seguro, sostenible y sustentable.
- Licencia social, legal y operacional.
- Integración, compromiso y alineación de los equipos de trabajo de Eramine.
- Proyecto en línea con la electromovilidad: fuentes de energías limpias y alternativas.
- Cumplimiento de la legislación aplicable, permisos y requisitos corporativos.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

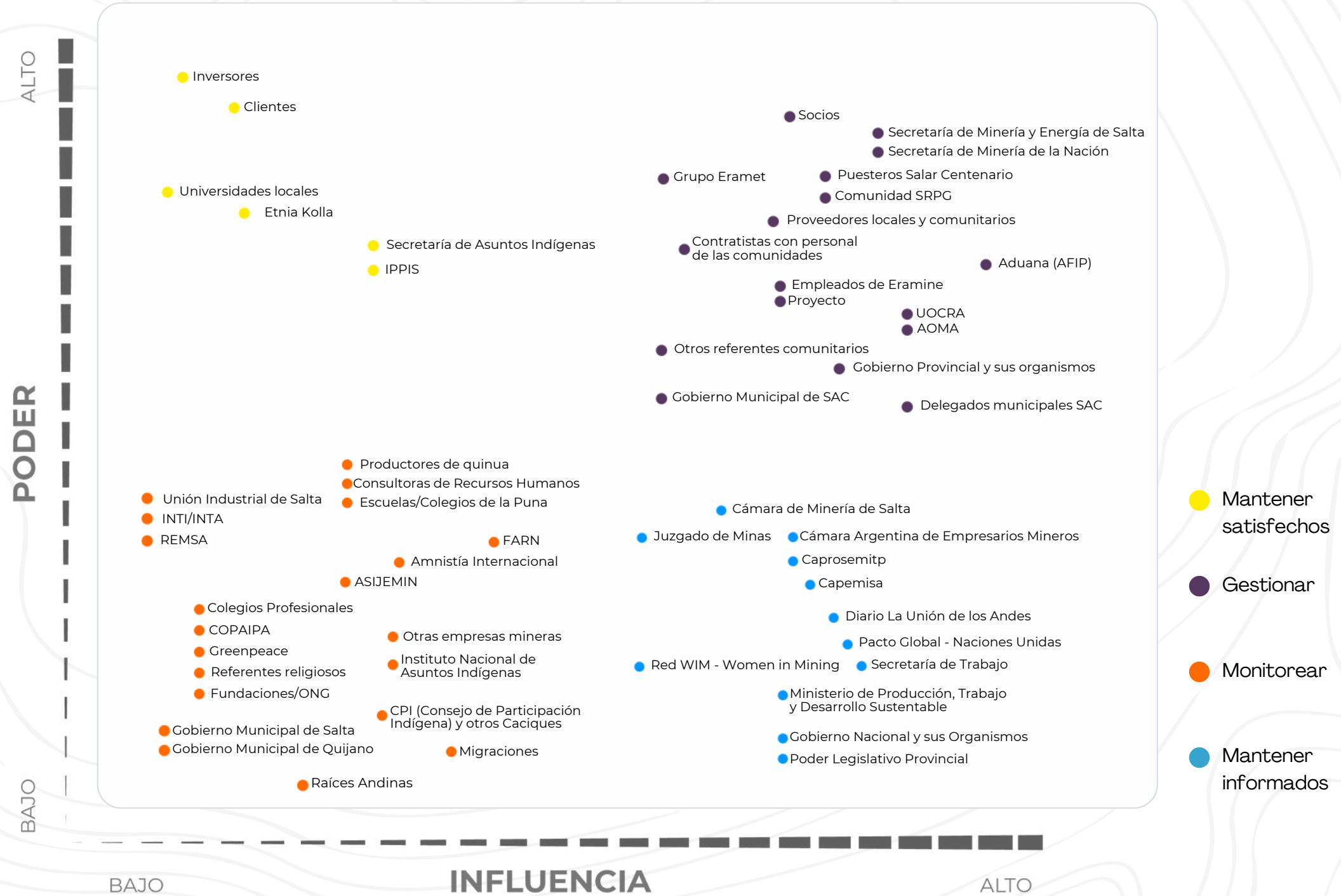
Encuadre del Reporte



- **Salud y seguridad** ocupacional.
- **Desarrollo profesional y personal** de las personas de Eramine. Desarrollo de competencias. Cultura organizacional.
- **Preservación y cuidado** del medio ambiente.
- **Desarrollo y prioridad** de compra a proveedores locales.
- **Relaciones abiertas y fluidas** con las comunidades de relacionamiento.
- **Empleo local** y capacitaciones en comunidades.
- **Proyectos sustentables** compartidos con comunidades.
- Derechos humanos. **Diversidad e inclusión.**

>>> [Ver más sobre la gestión de Derechos Humanos aquí](#) <<<

El análisis de nuestros grupos de relacionamiento, tampoco presentó cambios respecto al año 2022:



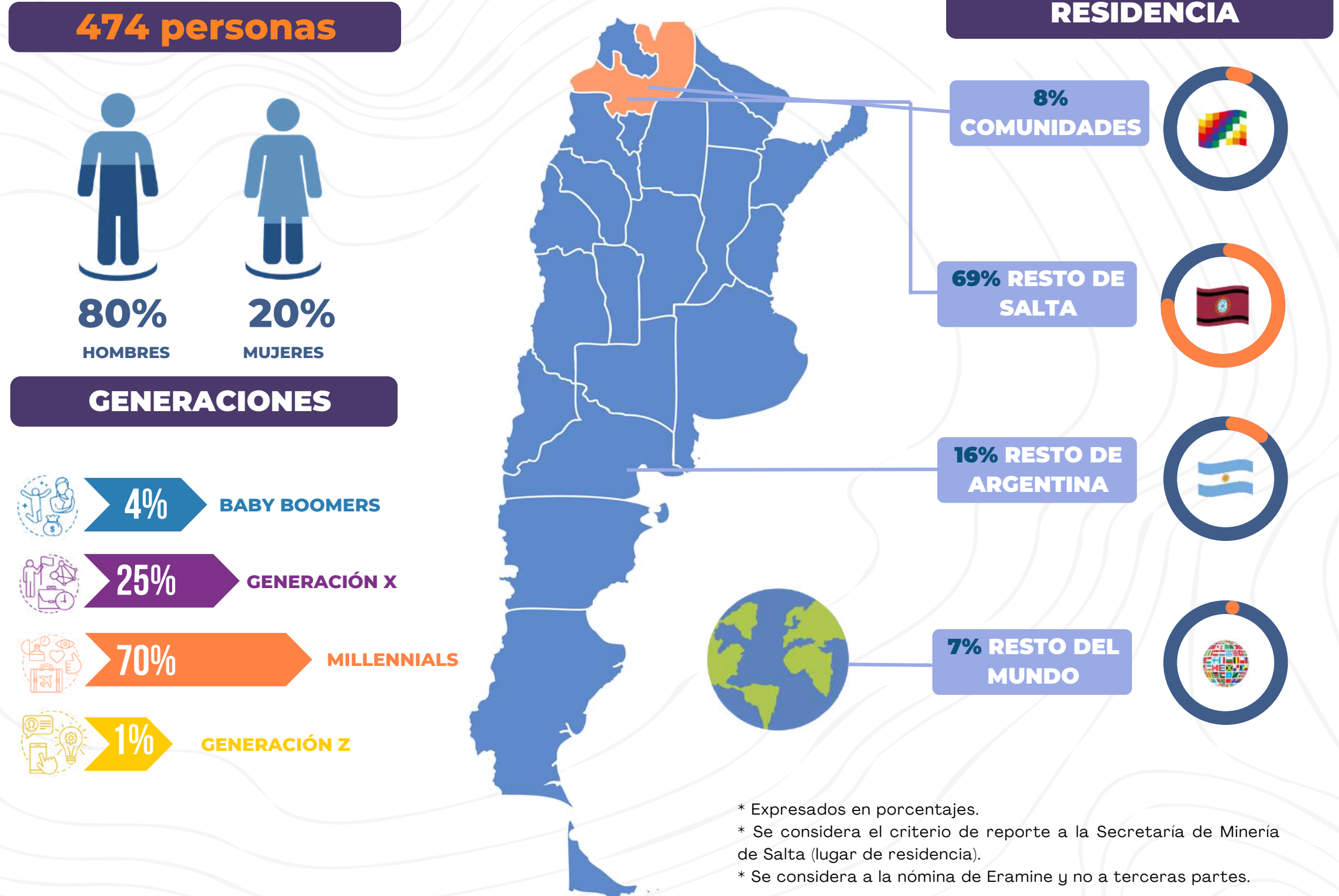
El corazón de nuestra operación es el equipo

GRI 102-8; 102-18; 405-1
Principios 1 a 6 de Pacto Global
ISO 26.000: 6.3; 6.4

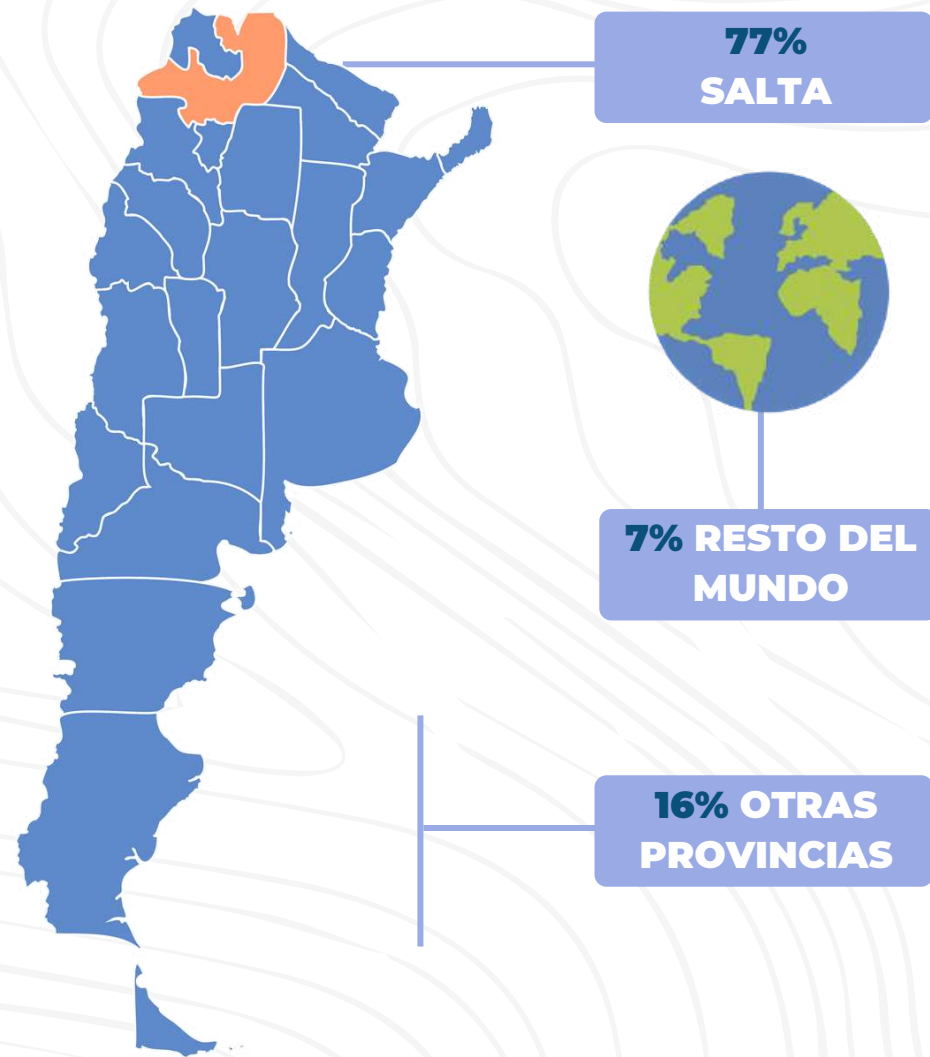
El corazón de Eramine es el **equipo de trabajo**. Durante los últimos años, venimos creciendo en volumen y en talento, lo que requiere un gran esfuerzo para atraer y retener a los **mejores perfiles**, en un contexto altamente competitivo.

Sobre todo, buscamos profesionales que quieran formar parte de una **experiencia transformadora**, en la que puedan desplegar su máximo potencial, aportando valor e innovación en este gran proyecto de litio.

A continuación, se presenta el total de personas de Eramine, por residencia, por género y por edad:



POR LUGAR DE RESIDENCIA



	2023	2022	2021	2020
Comunidades	8%	9%	9%	7%
Resto de Salta	69%	55%	62%	61%
Otras provincias	16%	27%	25%	27%
Otros países	7%	9%	4%	5%

POR GÉNERO

	Masculino	Femenino
2023	80%	20%
2022	80%	20%
2021	80%	20%
2020	81%	19%

POR EDAD:

	Baby Boomers	Generación X	Generación Y (Millennials)	Generación Z (Centennials)
2023	4%	25%	70%	1%
2022	8%	29%	61%	2%
2021	11%	35%	52%	2%
2020	11%	35%	52%	2%

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

GRI 202-2

TOTAL COMUNIDAD LOCAL
365

Comunidad local		Varones		Mujeres		Otros		Total	
POSICIÓN	Comité ejecutivo	3	1%	2	1%	0	0%	5	1%
	Gerentes	22	6%	4	1%	0	0%	26	7%
	Superintendentes	12	3%	3	1%	0	0%	15	4%
	Supervisores	45	12%	11	3%	0	0%	56	15%
	Total	82	22%	20	5%	0	0%	102	28%

Del total de personas pertenecientes a la comunidad local (provincia de Salta), el 28% desempeña una posición de gerente, superintendente, jefe o supervisor.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

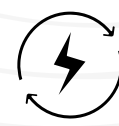
De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Acuerdos de negociación colectiva

GRI 102-41

Eramine cumple la normativa nacional e internacional de libertad de asociación y colabora para que los trabajadores y las asociaciones que los representan cuenten con los medios necesarios para ejercer plenamente sus derechos sindicales.

Algunos hitos en este camino son:

- Firma de Convenio Colectivo de Trabajo con el sindicato de UOCRA, con cláusulas de Responsabilidad Social Corporativa en 2019 y una adenda que incorpora explícitamente los temas de derechos humanos en 2022.
- Activa contribución en reuniones solicitadas por los representantes de los trabajadores, proporcionando información necesaria para facilitar negociaciones y acuerdos.
- Capacitaciones anuales obligatorias para todas las personas de Eramine en materia de derechos humanos.
- Habilitación de una “sala sindical” en Campamento Ratonés destinada al uso de las actividades propias de los delegados y de la administración de funciones y tareas sindicales.

Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

GRI 202-1

A diciembre de 2023, el salario mínimo de ERAMINE era un 10,77% más alto que el de AOMA y un 195,79% más alto que el salario mínimo vital y móvil.

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal 2023

GRI 401-1

	ALTAS	261
Generación	BABY BOOMERS	2%
	X	21%
	Y	76%
	Z	1%
Género	Masculino	77%
	Femenino	23%
	Otro	0%

Residencia	Salta	75%
	Otras provincias	18%
	Otros países	7%

	BAJAS	54
Generación	BABY BOOMERS	7%
	X	30%
	Y	61%
	Z	2%
Género	Masculino	72%
	Femenino	28%
	Otro	0%
Residencia	Salta	70%
	Otras provincias	19%
	Otros países	11%

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Promociones internas (*):

Cantidad de personas que se desarrollaron durante 2023: 51 (20 mujeres y 31 varones)

Desarrollo	Mujeres	%	Varones	%	Total Gral.
Promoción	20	39%	31	61%	51
Asignación Temporal	3	21%	11	79%	14
Total General	23	35%	42	65%	65

* Se considera a la nómina de Eramine.

Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

GRI 405-2

Las **remuneraciones**, compensaciones y beneficios son asignados en base a **responsabilidades y competencias profesionales** y **no existe discriminación** en la determinación de las compensaciones por cuestión de género. Asimismo, participamos anualmente de Encuestas de Compensaciones y

Beneficios del Mercado Minero, para estar alineados y tener una buena competitividad, no solo en el norte del país, sino en Argentina.

6.5

La responsabilidad social en el centro de la estrategia

GRI 413-1

Principios 1, 2, 7 y 8 de Pacto Global

ISO 26.000: 6.8

ODS 1.4; 4.3; 4.4; 4.5; 4.7.b; 5.5; 6.1; 6.2; 6.6.b; 7.3.b; 8.5; 8.6; 8.9; 9.4; 10.2; 11.4; 12.6; 17.16; 17.17

En Eramine, entendemos el éxito del proyecto, en la medida en que somos un actor clave en el **progreso de las comunidades** cercanas y **preservación del ambiente**.

Santa Rosa de los Pastos Grandes, comunidad Kolla Andina, se encuentra a **74 kilómetros** del proyecto y tiene alrededor de **260 habitantes**. Por otro lado, cerca del campamento minero habitan **7 familias seminómadas**, cuya actividad principal es la ganadería.

En febrero de **2020** la comunidad toda expresó su apoyo a nuestro proyecto en la **Consulta Libre, Previa e Informada** (Convenio 169 de la OIT).

El mismo se llevó a cabo en febrero del 2020, durante una asamblea comunitaria convocada para tal fin y contó con la participación de miembros de la comunidad Kolla de Santa Rosa de los Pastos Grandes, autoridades de la Secretaría de Minería de Salta y representantes de Eramine. Durante este espacio, los integrantes de la comunidad manifestaron que la información brindada por la empresa fue realizada de acuerdo a las pautas culturales y cosmovisión de la comunidad, respetando sus tiempos e idiosincrasia.



01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

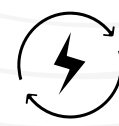
De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encadre del Reporte



Santa Rosa de los Pastos Grandes, comunidad Kolla Andina, se encuentra a 74 kilómetros del proyecto y tiene alrededor de 260 habitantes.



01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Examine la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	--	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	---

Desde el inicio de los trabajos de exploración buscamos construir **vínculos prósperos** con las **comunidades vecinas** y entendemos que el camino para ello es mantener un **diálogo constante**.

A través de mesas sociales, asambleas comunitarias, visitas a las familias, monitoreos ambientales participativos y diversos talleres informativos, logramos **compartir información acerca del proyecto**, como también conocer y escuchar cuáles son las preocupaciones y anhelos de nuestros vecinos más cercanos.

En mayo de 2023, llevamos a cabo la Audiencia Pública de la Renovación Bianual del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAyS).

Se trata de uno de los hitos más importantes del año porque se comparte toda la información del proyecto, de cara a su fase productiva. Esto significa repasar uno a uno los detalles de la operación en un espacio abierto para que todas las personas interesadas puedan asistir. La presentación fue realizada por una consultora externa, que llevó adelante el estudio asegurando la objetividad de los datos, y se hizo **velando por el entendimiento de todos los participantes**.

Esto quiere decir que se llevó a cabo en un idioma compartido (español), se usó terminología amigable, imágenes y gráficos que puedan ilustrar los conceptos abordados. La audiencia contó con la presencia de miembros de

la comunidad de Santa Rosa de los Pastos Grandes, San Antonio de los Cobres, así como de las autoridades públicas provinciales competentes y se dio cumplimiento a lo establecido por el artículo **49 de la ley 7070**.

Para nosotros, este espacio se tradujo también en un medio por el que todas las **voces pudieron levantarse y ser escuchadas**, en un intercambio sincero, dentro de un marco de compromiso compartido por el **desarrollo local**.



Otro espacio participativo importante impulsado desde la empresa desde el 2022 fueron las **charlas CARE abiertas a la comunidad** siguiendo los lineamientos del programa APELL (Concientización y Preparación para Emergencias a Nivel Local, en inglés).

Se llevaron a cabo en San Antonio de los Cobres y Salar de Pocitos, con el objetivo de **explicar cómo es la gestión** que se realiza en términos de movimientos y transporte en las rutas y caminos.

Durante las jornadas, referentes de la empresa explicaron cómo se realiza el traslado de productos químicos, cuáles son las **medidas preventivas y las acciones para minimizar incidentes**, en materia de seguridad y medio ambiente, que tomamos tanto nosotros como nuestros contratistas.

A la fecha, los miembros de las comunidades vecinas, como así también de toda la ruta minera y la ciudad de Salta, **tienen acceso directo** a los miembros del equipo de **Responsabilidad Social Corporativa de Eramine**, incluido el Superintendente de la misma. Esto retroalimenta un diálogo constante y realiza el **trabajo conjunto en la búsqueda del desarrollo sostenible de la región**.

Gracias a los esfuerzos compartidos, hemos hecho más de **10 alianzas** con otras **organizaciones sociales**, con el objetivo de sostener las acciones más allá del alcance de la compañía y llevamos implementados más de **15 proyectos sustentables, con una visión de triple impacto**.

Los **proyectos sustentables** implementados a lo largo del 2023 fueron:

[>>>>> CONOCER MÁS SOBRE NUESTROS PROYECTOS <<<<<<](#)

Ejes Estratégicos	Proyectos 2023	Población Objetivo
Infraestructura comunitaria    	Calefones solares	 Puna
	Hostería comunitaria	
Educación  	Prácticas Profesionales Supervisadas Becas de nivel secundario y universitario Otros programas de formación	 Puna  Resto de Salta
	Emprendimientos de Triple Impacto	 Puna  Resto de Salta
Agricultura en Altura		
Emprendedurismo    	Ganadería de Altura	
	Calidad de vida comunitaria    	Acceso al Agua para Puesteros



Pachamama



Peregrinación Fiesta del Milagro

Apoyo a festividades locales:

En el marco del **diálogo y acompañamiento en las festividades y otros eventos comunitarios**, contribuimos con diversas acciones para promover las prácticas locales.

De esta manera, nos hacemos presentes en celebraciones religiosas y culturales, como la Fiesta Patronal Santa Rosa de Lima, El Milagro y la Feria de la Llama.

Otros:

- Más de 10.000 personas beneficiadas por una acción contributiva en la cultura en 2023, incluyendo: Biblioteca Infantil Eva Perón, Comparsa de San Antonio de los Cobres, Celebración

Pachamama, Peregrinos del Milagro, entre otros.

- Más de **150 personas beneficiadas** por una acción contributiva en el deporte, incluyendo Club de Fútbol de SAC, Olimpíadas Mineras SAC, Desafío de las Nubes, Travesía Bikers, Torneo de Golf "Eramine celebra a Francia", Concurso Colegio Santa Rosa de los Pastos Grandes.
- 3 campañas de sensibilización sobre **temas de salud**: entre ellos, Campaña Cascos Verdes sobre personas con discapacidad, apoyo a Congreso Internacional de Autismo realizado en Salta y contribución del equipo de Medio Ambiente en campaña de limpieza y concientización en San Antonio de los Cobres.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Comunicación con las comunidades:

Con el objetivo de **transparentar información** y mantener un trabajo alineado, durante 2023 hemos tenido instancias de Asambleas Comunitarias, hemos participado de las Mesas sociales en Santa Rosa de los Pastos Grandes, organizadas por la Secretaría de Minería y Energía de la Provincia de Salta (Resolución 235/18).

Además, hemos realizado **más de 200 comunicaciones** a los puesteros y comunidades aledañas, desde el inicio de la construcción del proyecto, para informar sobre los trabajos a realizarse y/o traslados a lo largo de la ruta minera.

Realizamos **144 visitas** a los puesteros aledaños al Salar Centenario Ratones y a la Comunidad de Santa Rosa de los Pastos Grandes, que se aprovecharon para reforzar los Procedimientos de Consultas y Reclamos vigentes.



Mesa social



Visita a la comunidad

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

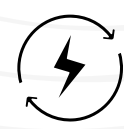
De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encadre del Reporte



2023 en cifras

Más de **1200** personas beneficiadas

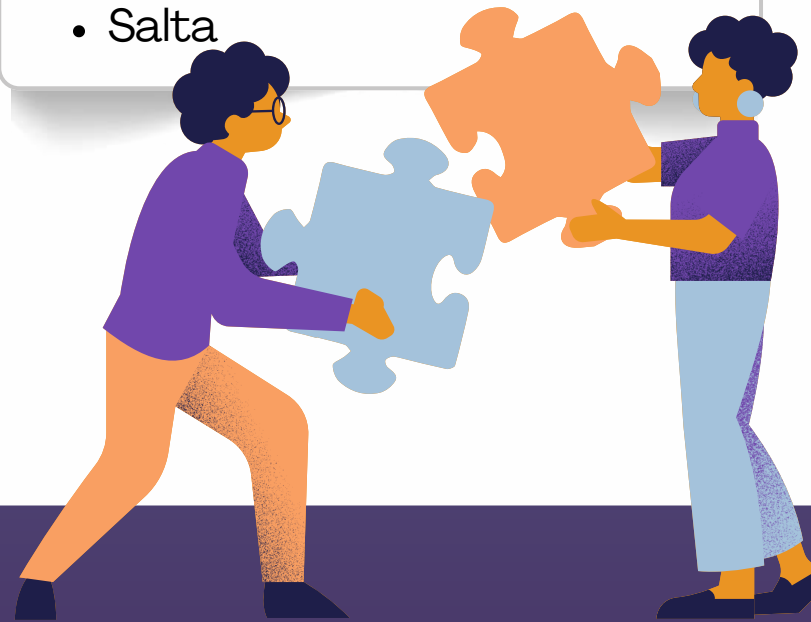
16 alianzas

7 comunidades impactadas

- Santa Rosa de los Pastos Grandes
- San Antonio de los Cobres
- Rosario de Lerma
- Quebrada del Toro
- Campo Quijano
- La Silleta
- Salta

Más de **\$88.000.000** invertidos en programas de RSC, incluyendo:

- Proyectos sustentables
- Contribuciones en eventos deportivos, artísticos y culturales
- Aportes en festividades locales y comunitarias



01
Mensaje del CEO

02
Mensaje Dir. Sust.

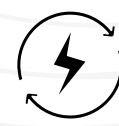
03
El Futuro es Eléctrico

04
Eramine, la energía del futuro

05
De qué estamos hechos

06
Creamos valor

07
Encuadre del Reporte



Gestión ambiental

GRI 103-2

Principios 7 y 8 de Pacto Global

ISO 26.000: 6.5.4; 6.5.6; 6.5.2.1

El **cuidado del planeta** es una parte clave de nuestra estrategia. Adoptamos políticas para prevenir y minimizar cualquier afectación ambiental, como así también eficientizar el uso de los recursos.

Cumplimos con todas las leyes, normas y reglamentos ambientales aplicables al desarrollo de nuestra actividad, y exigimos lo mismo a todos nuestros proveedores y contratistas. De esta manera, promovemos la preservación de los recursos naturales y el bienestar de las generaciones actuales y futuras.

Para ello, llevamos adelante un sólido programa medioambiental que abarca:

- Uso eficiente de los recursos y reciclaje de agua.
- Monitoreos ambientales participativos.
- Planta de generación energética fotovoltaica.
- Gestión de residuos.
- Otros.

[>>> Ver más sobre la gestión ambiental aquí <<<](#)

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



07 Encuadre del Reporte

Hoja de ruta RSC
ERAMET 2018-2023



ACTOR COMPROMETIDO CON NUESTRA GENTE

1. Garantizar la **Seguridad** y la **Salud** de los empleados y contratistas.
2. Reforzar las **competencias**, promover los **talentos** y el desarrollo de la carrera.
3. Reforzar el **compromiso** de los empleados.
4. Integrar y favorecer las riquezas de la **diversidad**.
5. Ser una empresa apreciada y contributiva en nuestras comunidades de **influencia**.



ACTOR **ECONÓMICAMENTE** RESPONSABLE

6. Ser uno de los **líderes** en la extracción hacia la **electromovilidad**.
7. Actuar activamente para el desarrollo de la **economía circular**.
8. Ser un referente en materia de respeto de los **derechos humanos** dentro de nuestra esfera de actividades.
9. Ser una empresa elegida por sus **valores éticos**.
10. Promover la **minería responsable**.



ACTOR COMPROMETIDO CON EL PLANETA

11. Reducir nuestras **emisiones atmosféricas**.
12. Preservar la **fuentes de agua** y acelerar la regeneración de nuestros sitios mineros favoreciendo la **biodiversidad**.
13. Reducir nuestra **huella energética y climática**.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1 FIN DE LA POBREZA 	2 HAMBRE CERO 	3 SALUD Y BIENESTAR 	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	14 VIDA SUBMARINA 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	



01 Mensaje del CEO	02 Mensaje Dir. Sust.	03 El Futuro es Eléctrico	04 Eramine, la energía del futuro	05 De qué estamos hechos	06 Creamos valor	07 Encuadre del Reporte	
------------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	----------------------------	-----------------------------------	--

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



Este reporte es parte de nuestro proceso de rendición de cuentas públicas como empresa miembro de **Pacto Global**.

DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los **derechos humanos** fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.
2. Asegurarse de que las empresas no son cómplices de la vulneración de los **derechos humanos**.

ÁMBITO LABORAL

3. **Apoyar la libertad** de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. **Apoyar la eliminación** de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Apoyar la **erradicación del trabajo infantil**.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de **discriminación** en el empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

7. Mantener un enfoque preventivo que favorezca el **medio ambiente**.
8. Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor **responsabilidad ambiental**.
9. Favorecer el desarrollo y difusión de las **tecnologías respetuosas con el medio ambiente**.

ANTI-CORRUPCIÓN

10. Trabajar **en contra de la corrupción** en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

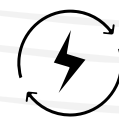
De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte





Declaración del contenido del reporte de conformidad con los Estándares GRI

GRI 102-54
ISO 26.000:7.5

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

Sigue también los lineamientos para la CoP (comunicación de Progreso de Pacto Global).

Prácticas para la elaboración del informe: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

GRI 102-45
ISO 26.000:7.5

Eramine Sudamérica S.A. no presenta estados financieros consolidados ya que no tiene ninguna entidad bajo su control.

Enfoque para la participación de los grupos de interés

GRI 102-40; 102-42; 102-43

Participan de la elaboración del informe todas las áreas internas de la organización, en los

niveles gerenciales, incluido el CEO. También han participado de distintas maneras algunos grupos de relacionamiento clave, con especial énfasis en lo local.

La matriz que se presenta a continuación fue elaborada por el grupo gerencial. Las comunidades de relacionamiento clave se actualizaron en 2022.

“Eramet considera que la empresa debe ser un medio de respeto y de promoción en materia de protección de los Derechos Humanos”

El Grupo se compromete también a promover y defender los principios fundamentales de los Derechos del Hombre internacionalmente reconocidos, principalmente definidos por la Carta Internacional de los Derechos Humanos y las Convenciones fundamentales de la

Organización Internacional del Trabajo, siguiendo las recomendaciones de los Principios Rectores relativos a las Empresas y Derechos Humanos.

La Política de Derechos Humanos formaliza este compromiso y reafirma su papel fundamental, tanto en términos de gerenciamiento y operaciones del Grupo, como en sus relaciones con las partes interesadas”.

(Política de Derechos Humanos- Tema 13)

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encadre del Reporte



Principios para definir los contenidos del informe:

Inclusión de los grupos de relacionamiento: Los grupos de relacionamiento tanto internos como externos han tenido participación en las diferentes actividades que se ven reflejadas en este reporte, por lo tanto, influyen en forma directa en su contenido. También todos recibirán el reporte una vez publicado.

Contexto de sostenibilidad: Se presenta información relevante para reflejar impactos económicos, sociales y ambientales y también contribuciones concretas con los objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas.

Materialidad: Se presenta el mismo listado de temas materiales de 2021. Se presentan temas relevantes de derechos humanos y su abordaje por parte de la organización.

Exhaustividad: La información presentada es amplia en la cobertura de los temas y en el período de tiempo que abarca el informe, presentando actividades, acontecimientos e impactos relevantes.

Principios de calidad en el informe:

Comparabilidad: Los datos permiten comparación con años anteriores y con otras organizaciones.

Equilibrio: Se presentan impactos positivos, negativos y oportunidades de mejora.

Claridad: Se presenta información comprensible y accesible, incluyendo gráficos, cuadros e imágenes.

Precisión: Información precisa y detallada, tanto cuantitativa como cualitativamente.

Fiabilidad: Toda la información de respaldo está debidamente documentada.

Puntualidad: Presentación en el período 2024, para que esté a tiempo para la toma de decisiones.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

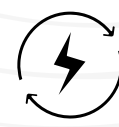
De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



Cambios en la elaboración del reporte

GRI 102-48; 102-49

Se realiza una reorganización en la estructura de los capítulos del reporte, que responda a una narrativa apropiada. No se registran cambios significativos respecto al contenido.

Período objeto del reporte

GRI 102-50; 102-51; 102-52

Ciclo anual, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

Punto de contacto para preguntas por el informe

GRI 102-53

[Envíanos la consulta a: SMB-AR-SAL-ComunicacionesEramine@eramet.com](mailto:SMB-AR-SAL-ComunicacionesEramine@eramet.com)

Verificación externa

GRI 102-56

No se realizó verificación externa.

Evaluación del enfoque de gestión en cada tema material

GRI 103-3

En Eramine, el enfoque de la sustentabilidad está incorporado en todos los niveles de la organización. El mismo es gestionado a través de políticas, procesos e indicadores de desempeño económicos, sociales y ambientales que nos permiten avanzar en la mejora continua por aprendizajes internos y externos, en un trabajo conjunto con todos nuestros grupos de relacionamiento.



DATOS ADICIONALES

GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-4; 102-5- 102-6; 102-7

Nombre: Eramine Sudamérica S.A.

Actividades, marcas, productos y servicios: producción de carbonato de litio grado batería, a escala planta piloto.

Ubicación de la sede: Av. Del Golf 286, Salta Capital, Argentina.

Ubicación del Proyecto: Salar Centenario Ratones, Departamento Los Andes, Provincia de Salta, Argentina.

Propiedad y forma jurídica: Sociedad Anónima, constituida según legislación argentina.

Mercados servidos: producción de carbonato de litio a partir de una planta piloto (training center). Sin venta ni exportación en 2023.

Tamaño de la organización:

AÑO	2021	2022	2023
Número de empleados	81	268	466
Número de operaciones	1	1	1
Capitalización (Deuda)	\$2,301,526,003	\$36,474,924,463	\$37,056,741,848
Capitalización (Patrimonial)	\$138,813,727,237	\$217,102,557,969	\$464,211,422,189
Activos totales	\$141,115,253,240	\$253,577,482,432	\$501,268,164,037

Nota:

- Los montos están expresados en \$ ARG.
- Los valores de los periodos 2021 y 2022 se presentan ajustados por inflación a los efectos de ser comparativos con los de 2023.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encadre del Reporte



Iniciativas externas:

GRI 102-12

Participación voluntaria:

- Red Argentina de Pacto Global.
- Red Argentina WIM “Mujeres en Minería”.
- Estándar para la Minería Responsable de IRMA.

Afiliación a asociaciones:

GRI 102-13



“Comprometidos con el crecimiento sustentable de nuestra industria”

<https://cmsalta.com.ar/>

Miembros desde 2014.



“Promoviendo el desarrollo de la mujer en la industria minera”

<https://wimargentina.com.ar/>

Miembros desde 2020.



#SomosMinería

<https://www.caem.com.ar/>

Miembros desde 2016.



“IRMA es la respuesta a la demanda global de una minería más responsable”

Miembros desde 2022.



“La Industria es HOY”

<http://uisalta.com/>

Miembros desde 2019.



**Pacto Global
Red Argentina**

“Uniendo empresas por un mundo mejor”

<https://pactoglobal.org.ar/>

Miembros desde 2019.



“Red de empresas acompañando su desarrollo en el mercado argentino”

<https://www.ccifa.com.ar/es.html>

Miembros desde 2016.

01

Mensaje del CEO

02

Mensaje Dir. Sust.

03

El Futuro es Eléctrico

04

Eramine, la energía del futuro

05

De qué estamos hechos

06

Creamos valor

07

Encuadre del Reporte



The background features two llamas in a natural, open field. One llama is in the foreground, looking towards the camera, while another is behind it, grazing. The scene is overlaid with decorative elements: a blue and yellow wave-like shape in the top left, a dark blue curved shape on the right, and a large yellow and orange curved shape in the bottom left corner.

eramET
ERAMINE